



**Z  
E  
T  
E  
L  
L  
D  
B**

## **SMOKING, VAPING AND ELECTRONIC CIGARETTES**

The Company's smoking, vaping and electronic cigarette policies shall not contravene any Federal, Provincial or Municipal legislation.

Smoking, vaping and the use of electronic cigarettes is not permitted inside the workplace or in any Company vehicle. Smoking, vaping and the use of electronic cigarettes is only permitted outside in designated areas.

Smoking, vaping and the use of electronic cigarettes can only occur before and after working hours, during lunch periods and during designated rest or break periods.

Team Members who smoke, vape or use electronic cigarettes are not permitted to take additional breaks. Doing so will be considered time theft and will be disciplined accordingly.

Team Members who contravene the Company's policy will be responsible for any and all fines levied and will be subject to the following disciplinary actions without exception:

**1st occurrence = Written Warning with Unpaid Suspension**  
**2nd occurrence = Termination of Employment for Cause**

Customers who smoke, vape or use an electronic cigarette in the workplace shall be advised of the Company's policy. Customers who refuse to stop smoking, vaping or using an electronic cigarette will be responsible for any and all fines levied and will be asked to leave the premises.

## **FUMAGE, VAPORISATEURS ET CIGARETTES ÉLECTRONIQUES**

Les politiques de la compagnie quant au fumage, vaporisateurs et cigarettes électroniques ne doivent pas contrevenir la législation fédérale, provinciale ou municipale.

Le fumage, les vaporisateurs et les cigarettes électroniques sont interdites à l'intérieur du lieu de travail ou dans un véhicule de la compagnie. Le fumage, les vaporisateurs et les cigarettes électroniques sont permises à l'extérieur dans les zones désignées.

Le fumage et l'usage des vaporisateurs et cigarettes électroniques sont permises seulement avant et après les heures de travail, pendant les périodes de repas et les pauses désignées. Les membres ou utilisent des vaporisateurs ou cigarettes électroniques ne sont pas autorisés à prendre des pauses supplémentaires. Cela sera considéré comme un vol de temps et sera punis en conséquence.

Les membres d'équipe qui contreviennent à la politique de la compagnie seront responsables de toutes les amendes imposées et soumis aux sanctions disciplinaires suivantes sans exception:

**1ère infraction = Avertissement écrit avec suspension sans paie**  
**2ième infraction = Cessation d'emploi pour cause**

Les clients qui fument ou utilisent une cigarette électronique/un vaporisateur dans le lieu de travail doivent être informés de la politique de la compagnie. Les clients qui refusent d'arrêter de fumer ou d'utiliser une cigarette électronique/un vaporisateur seront responsables de toutes les amendes imposées et seront invités à quitter les lieux.

**STAFF INITIALS / INITIALES DU PERSONNEL**